

ENVIRONMENTAL MANAGEMENT  
ADLN - PERPUSTAKAAN UNIVERSITAS AIRLANGGA  
- POLLUTION CONTROL PERSONNEL

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA  
KARYAWAN INSTALASI GIZI RUMAH SAKIT UMUM  
DAERAH Dr. SOETOMO  
SURABAYA**

KF  
B 107 / 02  
wib  
P

**SKRIPSI**

DIAJUKAN UNTUK MEMENUHI SEBAGIAN PERSYARATAN  
DALAM MEMPEROLEH GELAR SARJANA EKONOMI  
JURUSAN MANAJEMEN



Diajukan Oleh :

**KRESNO ADI WIBOWO**

NO POKOK : 049721748-E

**KEPADA  
FAKULTAS EKONOMI UNIVERSITAS AIRLANGGA  
SURABAYA  
2002**

**SKRIPSI**

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA  
KARYAWAN INSTALASI GIZI RUMAH SAKIT UMUM  
DAERAH Dr. SOETOMO  
SURABAYA**


**OLEH :**

**KRESNO ADI WIBOWO**

**NO. POKOK : 049721748 - E**

**TELAH DISETUJUI DAN DITERIMA BAIK OLEH :**

**DOSEN PEMBIMBING,**



**Prof. Dr. H. Imam Syakir, SE**

**Tanggal.....29-07-2002.....**

**KETUA JURUSAN,**



**Dra. Ec. Hj. Soedewi Soedorowerdi, MS.**

**Tanggal.....07-08-2002.....**

Lembar Pengesahan

Surabaya, 19 Juli 2002

Telah Diterima Dengan Baik Dan Siap Diuji

Dosen Pembimbing,



Prof. Dr. H. Imam Syakir, SE

## ABSTRAKSI

Pentingnya lingkungan kerja karyawan selayaknya mendapat perhatian yang serius dari perusahaan, karena tugas – tugas akan dapat terselesaikan secara baik apabila terciptanya lingkungan kerja kondusif yang mampu menumbuhkan semangat kerja yang tinggi, yang selanjutnya akan mempercepat proses penyelesaian tugas yang menjadi tanggung jawab pekerja.

Faktor lingkungan kerja yang meliputi: pewarnaan, kebersihan, pertukaran udara, penerangan, keamanan, dan kebisingan dapat menciptakan lingkungan kerja yang mampu menumbuhkan semangat kerja yang tinggi sehingga akan berdampak terhadap pencapaian kinerja karyawan, khusus rumah sakit yang merupakan suatu organisasi atau perusahaan jasa yang mempunyai fungsi pelayanan kesehatan secara optimal kepada masyarakat.

RSUD Dr. Soetomo merupakan rumah sakit terbesar dan terlengkap serta merupakan rumah sakit rujukan (*Top Referral Hospital*) bagi Fakultas Kedokteran Universitas Airlangga ataupun Akademi Perawat. Dengan demikian, optimalisasi sumber daya manusia dapat tercapai jika kinerja kerja yang tinggi, sehingga dapat tercapainya pelayanan kesehatan yang prima terhadap masyarakat.

Berdasarkan pada hasil analisis yang dengan menggunakan alat statistik regresi linier berganda, maka dapat diambil beberapa simpulan sebagai berikut:

### 1. Hipotesis:

Terdapat pengaruh yang bermakna dari faktor – faktor lingkungan kerja yang meliputi: pewarnaan, kebersihan, pertukaran udara, penerangan, keamanan, dan kebisingan terhadap Kinerja Karyawan Instalasi Gizi Rumah sakit Umum Daerah Dr. Soetomo Surabaya, dapat dinyatakan terbukti kebenarannya. Hal ini ditunjukkan oleh hasil  $F_{hitung} = 51,844 > F_{tabel} = 2,58$  dan probabilitasnya adalah sebesar 0,000 lebih kecil dari 0,05. Untuk uji  $t$  hitung, terlihat bahwa semua variabel bebas mempunyai nilai yang lebih besar dari  $t$  tabel, hal ini menunjukkan bahwa secara parsial semua variabel bebas signifikan, sehingga dapat dikatakan bahwa hipotesis pertama terbukti kebenarannya.

### 2. Koefisien Determinasi yang dilambangkan dengan $R^2 = 0,672$ , berarti Faktor-faktor lingkungan kerja secara bersama-sama mempunyai pengaruh yang bermakna terhadap Kinerja karyawan (Y). Besarnya pengaruh adalah 0,672 atau 67,2 %, sedangkan sisanya sebesar 32,8% dipengaruhi oleh faktor-faktor lain yang tidak dimasukkan dalam penelitian ini.

### 3. Berdasarkan perhitungan koefisien regresi, maka formulasi yang dihasilkan adalah sebagai berikut :

$$Y = -0,269 + 0,225 (X_1) + 0,155 (X_2) + 0,244 (X_3) + 0,205 (X_4) + 0,170 (X_5) + 0,126 (X_6)$$